



節分御膳

2020年2月3日 (月)



お品書き

〔ご飯〕160g
 桜鯛のお刺身
 茶碗蒸し
 紅白魚麵のお澄まし
 節分ポーク

エネルギー 580 kcal
 たんぱく質 28.7g
 脂質 9.8g
 塩分 2.8g

今日は節分、明日は立春。
 今冬も暖冬で一度も雪かきをすることなく節分を
 迎えました。氷室にも雪を貯めることが出来ませ
 んでした。それでも桜鯛のお刺身は脂がのってい
 て美味しかったです。茶碗蒸しも好評でした。
 今年も喜んで頂けました。

栄養部

診察のご案内

診療時間	月	火	水	木	金	土
午前 9:00	一診 伊藤 順	一診 伊藤 順	一診 伊藤 順	一診 伊藤 順	一診 伊藤 博	一診
	二診 表 和彦	二診 表 和彦	二診 表 和彦	二診 小林 博人	二診 伊藤 順	二診 伊藤 順
	三診	三診	三診	三診	三診	三診 表 和彦(第2休)
13:00	内視鏡 表 和彦	内視鏡 出口 康	内視鏡 荻野 知己	内視鏡 表 和彦	内視鏡 表 和彦	内視鏡 荻野・伊藤理
午後 14:00	一診 伊藤 順	一診 伊藤 順	一診 表 和彦	一診 伊藤 順	一診 伊藤 順	休診
	二診 表 和彦	二診 (表 和彦)	二診	二診	二診 (表 和彦)	
	三診	三診	三診	三診	三診	
18:00	内視鏡 表 和彦	内視鏡	内視鏡	内視鏡 表 和彦	内視鏡	

*胃カメラ・大腸カメラとも、月曜～土曜まで毎日検査が可能です。電話等によりお気軽にお問い合わせ下さい。

交通のご案内



- 北鉄バス
 片町(金劇バシオン前)下車 徒歩5分
 片町(片町きらら前)下車 徒歩10分
 野町・広小路下車 徒歩7分
- タクシー
 JR金沢駅より10分

伊藤病院 日本医療機能評価機構認定病院
 〒920-0976 金沢市十三間町98
 Tel (076) 263-6351 Fax (076) 263-2526
 URL: <http://www.ito-hp.jp> Email: info@ito-hp.jp

編集 伊藤病院 広報委員会



清流

広報誌タイトルは伊藤博名誉院長みずからのネーミング
 によるもので、患者さま一人ひとりに対して職員全員が
 犀川の清き流れの如く澄んだ気持ちでおだやかに思い
 やりを持ちながら対応させて頂ければと考えております。

感染症対策へのご協力をおねがいします

！手洗い

新型コロナウイルスを含む感染症対策の基本は、
 「手洗い」や「マスクの着用を含む咳エチケット」です。

ドアノブや電車のつり革など様々なものに触れることにより、自分の手にもウイルスが付着している可能性があります。
外出先からの帰宅時や**調理の前後**、**食事前**などこまめに手を洗います。

正しい手の洗い方



石けんで洗い終わったら、十分に水で洗い、
 清潔なタオルやペーパータオルでよく拭き取って乾かします。



引用: 厚生労働省

当院では新型コロナウイルス感染症予防のため、来院された患者様及びお見舞いの方に対し、体温測定・症状確認をさせていただいております。また、院内の換気や加湿、消毒をこまめに行い、職員も手洗い・消毒を徹底しております。

清流

伊藤病院だより



日本医療機能評価機構認定

第19巻2号

令和2年4月20日 発行

発行所

伊藤病院

〒920-0976

石川県金沢市十三間町98

Tel (076) 263-6351

Fax (076) 263-2526

<http://www.ito-hp.jp>

放射線科
 リハビリテーション科
 内視鏡外科
 循環器内科
 消化器内科
 皮膚科
 泌尿器科
 整形外科
 産婦人科
 小児科
 内科

ニューフェイス



なかに まいこ
看護師 中谷 麻衣子

12月よりお世話になっております中谷です。
病棟勤務にはブランクがありますが、1日でも
早く業務に慣れ、患者さんに安心してもらえる
看護が提供できるよう頑張ります。



就任のお知らせ

伊藤透先生が今年度より金沢医科大学病院長に就任致しました。
一層のご活躍をお祈り申し上げます。

伊藤病院 職員一同より



お知らせ

令和2年7月9日(日曜日)は休日当番医です。
診療時間 9:00 ~ 18:00
(受付時間は8:30~17:30です)



医療安全研修会



今回の院内での医療安全研修会では
ヒューマンエラーとその改善策についての
勉強をしました。
ヒューマンエラーとは「意図しない結果を
生じる人間の行為」であり、まず行動(行為)
を理解すること。
ヒューマンエラーが起きる原因としては、
人間の本来持っている特性と、人間を取り
巻く広義の環境がうまく合致していない為に
起きる。

ヒューマンエラーをなくす為に
分析する必要がある。

1. 分析メンバーは異なった職種で
混成のチームを構成する。
2. リーダーは雰囲気作りが重要
3. 当事者はチームに入れない

色々な職種が集まって話し合うことで、
色々な意見が出て解決に繋がることがわ
かった。
たくさんの意見を出すことが重要である。



職員の感想

- ・実際にグループワークをすることで研修の
内容を理解してしっかりと学ぶことができた。
- ・色々な職種と話をすることで
新しい発見が出来た。
- ・日頃から失敗した原因などの分析を
行なう癖をつけることが大事だと感じた。